

萬潤科技股份有限公司
智慧財產管理計畫

一、目的

為維持創新能量、提升企業獲利、強化競爭優勢、達成營運目標及確保永續經營，藉由持續推展智慧財產管理，建立一套自主智慧財產權管理體系來創造公司技術價值的運作模式，積極協助各研發同仁將研發成果權利化並努力推展內部智權管理計畫，促進本公司使用此能量來為自身與客戶全方位的競爭優勢加分。

二、策略與執行

1、成立法務智權專責單位

由包括法務、專利工程師及專利管理師所組成的法務智權團隊，專責合約審閱、專利檢索、國內外專利申請及管理、專利分析及佈局、專利爭議及救濟、爭訟之解決。

2、建立智慧財產管理制度

建立智慧財產管理SOP制度，將智慧財產取得、使用與維權等機制予以流程化，以明確步驟與政策管理本公司之專利、商標，強化公司所屬各技術領域及各機台的專利版圖佈署戰略，將專利申請版圖擴建至台灣及各主要市場國家，保護公司研發成果及技術領先地位，並迴避競爭對手專利佈局，取得各產業領域技術發展空間。

3、建立自主智權承辦能力

延攬具有專利商標專業的優質工程師，培訓自主承辦撰稿、繪圖、翻譯的專業能力，建立與主管機關的自主的電子送件系統與直通國外專利商標代理人的委辦作業，將智權費用節省，專利商標佈局更深入、精到。

4、人才培訓及法務訓練

不斷督促法務智權人員研修智權相關法規及案例實務，並參與主管機關各項座談會、訓練講座，磨鍊智權法規及爭訟實務，並藉由研發工程師智權教育訓練培養研發人員熟悉智權概念及佈局對策思維。

5、激勵專利產出

各事業單位訂定年度專利件數KPI，提案之產出或引進成果經法務智權部門專利檢索確定特徵後，由研發人員以交辦單提交書面資料，依權限送呈主管批示後交法務智權部門進行撰稿、繪圖並提出各國專利申請，年度並統計提案件數及專利核准件數，發予提案獎金及核准獎金，發明人並登錄於員工履歷資料內，作為升遷參考。

6、專利預算部門化

獨立的法務智權年度預算編制，及專利預算採各事業單位分別獨立決策並由法務智權部門統籌管控的機制，落實智權佈局的經費充分且精實。

7、強化營業秘密保護

勞動契約明定營業秘密遵守條款及競業條款，新人再加強法務教育訓練引導新人遵守及建立守法觀念，公司資訊部門建立以軟體稽核監控人員電腦及資訊設備使用機制，並導入加密軟體嚴密管控研發部門機台設計圖，離職人員經法務面談及簽署離職保密承諾書。

三、執行情形

1. 公司未來每年至少定期一次於董事會報告智慧財產進度與執行情形。
2. 法務智權定期召開部門KPI會議，清楚了解當前進度與執行。
3. 本公司於110年12月6日月會宣導智慧財產權之法令與實務宣導，參加人員為公司全體員工(230人)，時間為20分鐘。
4. 截至2022年9月，公司於全球專利累積總數已累積551件(含國內外)，並且2022年1月至9月取得13件國外專利，同時亦取得40件的台灣專利。